



Zertifikat seit 2019
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Kirschner Holding und Unternehmerberatung GmbH

Destouchesstraße 68, 80796 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 erteilt.

Die Kirschner Holding-Gruppe, zu der die RINGTREUHAND-Gruppe und die Gewerbe-Treuhand-Gruppe jeweils als Kanzleien für Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Unternehmerberatung gehören, ist an 20 Standorten in Bayern vertreten.

Die Unternehmensgruppe versteht sich traditionell als Partner von kleinen und mittelständischen Unternehmen und Privatpersonen.

Aufgrund eines auch international breit aufgestellten Netzwerkes kann die Gruppe im In- und Ausland immer auf ein umfangreiches Branchen-Know-How und Fachwissen der tätigen Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Rechtsanwälte zurückgreifen.

Der Beratungsansatz folgt dem Prinzip: ZUHÖREN, VERSTEHEN, BERATEN und UMSETZEN.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die Unternehmen der Kirschner Holding Gruppe positionieren sich mit der Auditierung als familienbewusster Arbeitgeber. Die damit den Beschäftigten gegenüber gezeigte Wertschätzung, verbunden mit authentischem Umsetzen einer familienbewussten Personalpolitik im Einzelfall, unterstützen das Gewinnen von neuen Beschäftigten, ebenso die Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterzufriedenheit.

Durch eine bessere Work-Life-Balance entsteht eine Win-Win-Situation, in der alle Beschäftigten ihre Lebensqualität verbessern und die Unternehmenserfolge sichern können. Das Kontakthalten in Freistellungszeiten ist verbessert und Fehltage sind reduziert.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibles Arbeitszeitmodell
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen/Entgeltkomponenten
- Karriere- und Examensförderung durch lebensphasenorientierte Maßnahmen
- Umfangreiches fachliches Fortbildungsangebot zu betreuungsgesicherten Zeiten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Integration der Vereinbarkeitsthematik Beruf und Familie in das Unternehmensleitbild
- Ausbau der Information und Kommunikation zu lebensphasen- und familienbewussten Maßnahmen
- Schaffung von Angeboten für die Betreuung der Kinder
- Beratung im Bereich Pflege für die Mitarbeiter - Ausbildung eines Pfingelotsen
- Schaffung einheitlicher Prozesse und Umsetzung der Digitalisierung zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Durchführung von Teambuilding-Maßnahmen an den einzelnen Standorten

Stand: 31. Mai 2019