

Erneut mit Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet

Für die strategische Gestaltung ihrer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik erhielt die Kirschner Holding Gruppe mit ihren Kanzleien der RINGTREUHAND und Gewerbe-Treuhand zum zweiten Mal das Zertifikat zum **audit berufundfamilie**. Das drei Jahre gültige Zertifikat, das als Qualitätssiegel für eine betriebliche Vereinbarkeitspolitik gilt, wird vom Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH erteilt. Nach der ersten Zertifizierung im Jahr 2019 stellte sich die Kirschner Holding Gruppe mit ihren Kanzleien der RINGTREUHAND und Gewerbe-Treuhand erfolgreich dem Re-Auditierungsprozess, in dem der Status quo der bereits vorhandenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen überprüft wurde und eine Vertiefung der Institutionalisierung der Vereinbarkeitspolitik und Kultur stattfand. Der Schwerpunkt lag dabei in den Handlungsfeldern Arbeitsorganisation, Personalentwicklung und Service für Familien.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden nicht nur strategische Ziele, sondern auch konkrete Maßnahmen definiert, die in einer Zielvereinbarung festgehalten sind. Diese gilt es nun während der dreijährigen Zertifikatslaufzeit bedarfsgerecht zu realisieren. Die praktische Umsetzung wird von der berufundfamilie Service GmbH jährlich überprüft.

Zu den bereits vorhandenen Angeboten zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben gehören bei der Kirschner Holding Gruppe mit ihren Kanzleien der RINGTREUHAND und Gewerbe-Treuhand flexible und lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle, das Beratungsangebot für Mitarbeiter zum Thema Pflege und die Ausbildung eines Pflegelotsen, die Schaffung einheitlicher Prozesse und Umsetzung der Digitalisierung einschließlich Telearbeit, gesundheitsfördernde Maßnahmen und die Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie die Integration der Vereinbarkeitsthematik „Beruf und Familie“ in das Unternehmens- und Führungsleitbild.

Derzeit erarbeitet die Kirschner Holding Gruppe mit ihren Kanzleien der RINGTREUHAND und Gewerbe-Treuhand die Entwicklung einer auf die Vereinbarkeitsthemen ausgerichteten Informations- und Kommunikationsstrategie, die Optimierung der Arbeitsabläufe unter Nutzung der Digitalisierung mit dem Ziel, Arbeitsbelastungen abzubauen und Effizienz zu steigern, Schulungsangebote für Mitarbeiter und Führungskräfte zu den Themen Stressbewältigung, Zeitmanagement und Erziehung, die Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements und die regelmäßige Anpassung von Entgeltkomponenten an gesetzliche Änderungen sowie regelmäßige Vorträge zu Vereinbarkeitsthemen und Schaffung von Angeboten für die Betreuung von Kindern.